

**Частное общеобразовательное учреждение
«Начальная школа – детский сад «Развитие»**

ПРИКАЗ

от «25» августа 2017г.

№ 38

Об утверждении локальных актов

В соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом ЧОУ «Начальная школа – детский сад «Развитие»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение об аттестации педагогических работников на знание ИКТ.
2. Утвердить Положение о методическом кабинете.
3. Утвердить Положение о творческих группах.
4. Утвердить Порядок использования обучающимися лечебно- оздоровительной инфраструктурой, объектами культуры и спорта.
5. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор



Пивоварова О.Б.

Частное общеобразовательное учреждение «Начальная школа – детский сад «Развитие»

СОГЛАСОВАНО

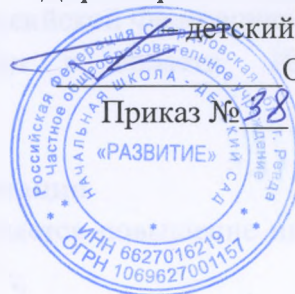
Заседание педагогического совета
Протокол № 7 от 25.08.2017

УТВЕРЖДАЮ

Директор ЧОУ «Начальная школа – детский сад «Развитие»

О.Б. Пивоварова

Приказ № 38 от 25.08.2017



ПОЛОЖЕНИЕ

об аттестации педагогических работников
на знание ИКТ

1. Общие положения

1.1. Положение об аттестации педагогических работников в области информационно-коммуникационных технологий (далее - ИК-технологий) в частном общеобразовательном учреждении «Начальная школа – детский сад «Развитие» (далее - Учреждение) разработано в соответствии пунктом 8 части 1 статьи 48, части 2 статьи 49 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

1.2. Основные принципы проведения аттестации в области ИК-технологий в Учреждении: гласность, законность, объективность.

2. Цель и задачи аттестации

2.1. Целью аттестации в области ИК-технологий является повышение информационной культуры педагогических работников Учреждения:

2.2. Задачи аттестации в области ИК-технологий:

- определение уровня информационной культуры педагогических работников Учреждения;
- обеспечение условий для повышения квалификации педагогических работников Учреждения в области ИК-технологий;
- стимулирование развития информационной культуры членов трудового коллектива Учреждения, использование ими современных технологий в образовательном процессе.

2.3. Предполагаемые результаты аттестации по ИК:

- повышение уровня информационной культуры педагогических работников Учреждения;
- повышение общего квалификационного уровня педагогических работников Учреждения (информационная культура является одним из показателей при оценке эффективности деятельности работников в межаттестационный период и основанием для представления их на аттестацию на более высокую квалификационную категорию);
- материальное стимулирование педагогических работников

3. Содержание программы аттестации

3.1. Аттестация в области ИК-технологий в Учреждении предусматривает проверку навыков по использованию следующих информационно-программных систем:

- информационная система Учреждения;
- MS Word;
- MS Excel;
- MS PowerPoint;
- MS Outlook;
- Net-школа;
- Интернет;
- работа с интерактивными досками.

3.2. Программа аттестации корректируется в зависимости от квалификационных требований к педагогическим работникам и потребностей Учреждения.

3.3. На основании результатов аттестации в текущем году и пожеланий работников формируется программа курса "Основы информационной культуры" на следующий год.

4. Порядок проведения аттестации

4.1. Аттестация проводится не реже 5 лет согласно графику.

4.2. Для проведения аттестации в области ИК-технологий создается аттестационная комиссия, в состав которой входят:

- руководитель Учреждения;
- руководитель методического формирования ИК-технологий.

4.3. За 3 месяца до аттестации работники получают программу аттестации и в письменной форме извещаются о времени и месте ее проведения.

4.4. Процедура аттестации предполагает выполнение письменных, устных и практических (технических) заданий за определенное количество времени.

4.5. За выполнение каждого задания аттестуемый получает определенное количество баллов. Дополнительные баллы аттестуемый может получить, если продемонстрирует владение каким-либо специализированным программным продуктом ("1С", "Консультант+" и т. п.).

4.6. В зависимости от набранных баллов определяется уровень информационной культуры работника:

- высокий уровень - 81-100 баллов
- выше среднего - 61-80 баллов
- средний уровень - 41-60 баллов
- низкий уровень - 20- 40 баллов
- не аттестован - 1-20 баллов

4.7. Результаты аттестации оформляются протоколом аттестационной комиссии.

4.8. По решению аттестационной комиссии в течение года могут назначаться повторные процедуры аттестации для отдельных работников